



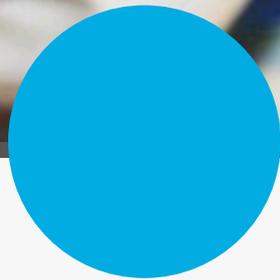
# Brújula Laboral

Interpretación y apoyo jurídico para la gestión de talento

Presentado en la Asociación Venezolana de Gestión Humana

6 de octubre

© Jair De Freitas | 2020 | [www.jairdefreitas.com](http://www.jairdefreitas.com)



## Mapa jurídico-laboral venezolano

---

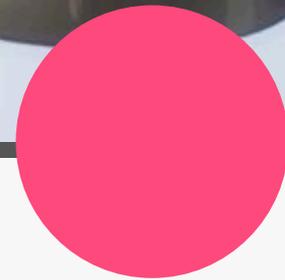
Contexto normativo, judicial y de la administración del trabajo



## Caja de herramientas

---

Interpretación y anticipación de escenarios jurídicos



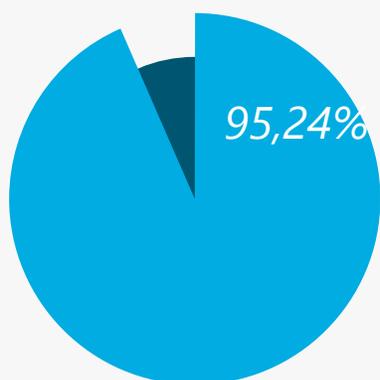
## Proyecciones

---

Perspectivas normativas para la primera parte del año 2021

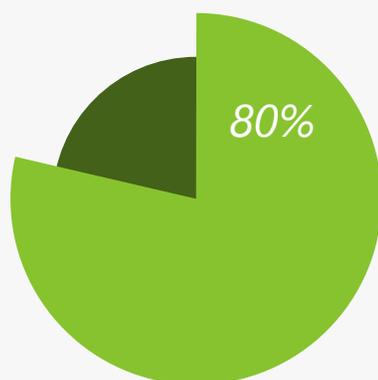
# Las normas Laborales en Venezuela

Mapa actual de la cuestión



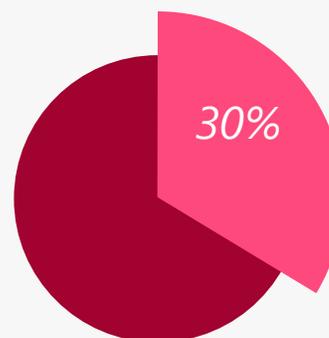
Cantidad

95,24% de las normas vigentes fueron publicadas en G.O. a partir del año 1999



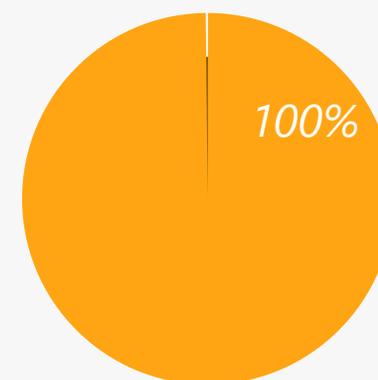
Tipología

80% de las últimas 20 normas (2015-2020) son de rango sublegal



ADN

Apenas el 30% de las últimas 20 normas son de raigambre laboral, las demás impactan pero refieren a otros temas



Bajo COVID-19

La totalidad de normas laborales de 2020 vigentes, se causaron bajo COVID-19

# Las normas Laborales en Venezuela

*Perspectiva cualitativa*

Relativamente recientes

Poca madurez interpretativa / modelo de relaciones de trabajo (ideología)

Fuente distinta al poder legislativo

Visión ejecutiva antes que programática

Atiende a situación puntual (limitada)

Raigambre no laboral

Al ser pensada para otros temas, aunque impacta lo laboral, deja situaciones expuestas sin solución

COVID-19

Pensadas para atender la pandemia  
Contienen vacíos laborales

# Decisiones del Tribunal Supremo de Justicia

*Datos relevantes (2000-2020)*

¿Cuáles son las principales características?

El debate en torno al carácter vinculante de las **decisiones dictadas por la Sala de Casación Social** no ha sido el único factor (inciden volumen de demandas, porcentaje de transacciones, estancamiento normativo)



De todas las decisiones dictadas por el TSJ se rescatan más de 4000 criterios laborales



Materias preponderantes: Existencia de relación laboral, Salario, Prestaciones sociales, SSL



Disminución progresiva de la innovación jurisprudencial



Disminución de la tasa de contradicción (por debajo del 5%)

# Administración del Trabajo

Mejores prácticas

Disminución de causas

Reenganches y aut. despidos

Pérdida de capacidad de fiscalizar

Cumplimiento de deberes formales

Disminución de sanciones

La actividad de las Inspectorías del Trabajo se reduce hoy a procedimientos de **reenganche y pago de beneficios dejados de percibir / autorizaciones de despido**. Se ventilan muy pocos reclamos (individuales o colectivos), procedimientos de constitución sindical y celebración de convenciones colectivas de trabajo. En líneas generales, en la Administración del Trabajo **no se ejecutan la misma cantidad de fiscalizaciones** a entidades de trabajo, muchas veces el vínculo se reduce al **cumplimiento de deberes formales** (incluyendo pago de contribuciones parafiscales) y existen menos **causas sancionatorias**



Desconocimiento  
Incertidumbre  
Incumplimiento  
Incidencias  
Sanciones  
Responsabilidad

Principales  
problemas  
vinculados a lo  
jurídico

## Menos herramientas

En el contexto actual, muchos gerentes del área han experimentado una drástica **reducción de presupuesto**.

Lo anterior conllevó a prescindir en todo o parte del acompañamiento jurídico en su proceso de toma de decisiones, creando vulnerabilidades y aumentando riesgos.

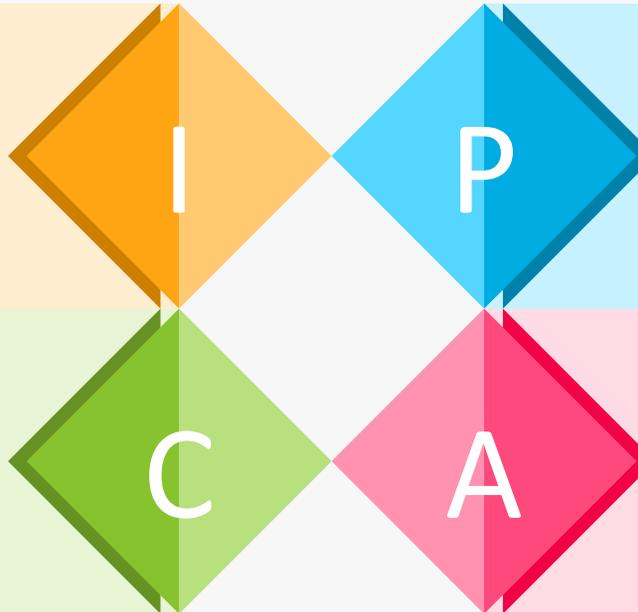
Igualmente, incremento de inobservancia deliberada de obligaciones laborales conocidas, limitando los recursos a las áreas definidas como críticas.

# Caja de Herramientas

*Bases para la interpretación y anticipación de escenarios jurídicos*

- Veracidad
- Grupos profesionales y **manejo comunicacional**
- Más y gratis no siempre equivale a mejor

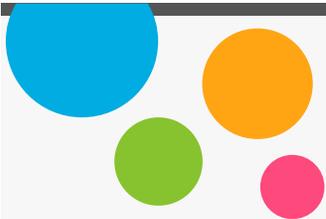
- Análisis multivariable
- Análisis **multinivel**



- Abandonar el enfoque curativo
- Ejercicio de una **gerencia responsable**
- No dismantelar el blindaje existente

- Historial
- Paralelismos

Tomar en cuenta la **información**, **prevención**, **contexto**; y **antecedentes** resulta clave a la hora de redimensionar la caja de herramientas y contar con sólidas bases para la interpretación y anticipación de escenarios jurídicos



# Proyecciones Normativas

*Perspectivas para la primera parte del año 2021*

Inamovilidad laboral

Se extiende por razones distintas a las habituales

Salario mínimo

Improbable variación de la política de ajuste

Teletrabajo

Materialización condicionada al comportamiento de variables de contexto

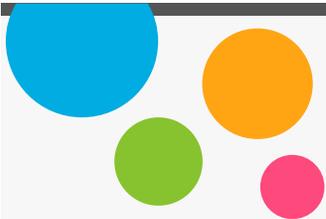
Seguridad y Salud Laboral

A la espera de publicación

LOTTT

Dependiendo del binomio AN y ANC

---



# ¡Gracias por su atención!

Láminas disponibles en web personal

